

# 出版業

## 編輯職系「職業資歷階梯」進階路線圖



### 《能力標準說明》及職業資歷階梯的用途

僱主	招聘及甄選	績效管理	內部培訓
從業員	選擇切合業界需要的課程	認可過往資歷	
教育及培訓機構	設計切合業界需要的課程	發展《能力標準說明》為本/職業階梯課程*	

\*「能力為本」課程的學習內容，大部分須取材自《能力標準說明》；職業階梯課程是指根據行業培訓諮詢委員會指定工作崗位的能力要求而設計的課程，詳情可參閱資歷架構網頁。

## 印刷及出版業行業培訓諮詢委員會



### 成立目的

行業培訓諮詢委員會(諮委會)提供一個平台，讓業內人士攜手推動資歷架構，並就行業人力發展及提升事宜向教育局局長提供意見。

諮委會其中一項主要工作是擬訂、維持及更新《能力標準說明》，並為行業制訂過往資歷認可機制，以協助行業落實推行資歷架構。

### 人選組成

主要包括僱主、僱員及專業團體代表，所有委員皆以個人身份由教育局局長委任。諮委會亦會就不同工作範疇成立專責小組，更會邀請該範疇之業界專才加入成為增選委員。

### 相關網站

資歷架構：[www.hkqf.gov.hk](http://www.hkqf.gov.hk)  
 資歷名冊：[www.hkqr.gov.hk](http://www.hkqr.gov.hk)  
 印刷及出版業資歷架構網頁：[www.hkqf.gov.hk/pp](http://www.hkqf.gov.hk/pp)



2021年5月



# 印刷及出版業



印刷及出版業在香港的歷史悠久。隨著社會生活數碼化和網絡化的趨勢，加上無線電訊網絡和應用程式的急速發展，印刷及出版業的營運模式逐漸轉型換代。印刷及出版業必須持續提升管理能力和人才質素，以應付成本激增、外間競爭和媒體電子化的種種挑戰。

教育局協助印刷及出版業推行資歷架構，為業界提供完善的能力培訓標準，鼓勵持續進修、終身學習，提升從業員的能力水平，推動行業的持續發展和專業化，並藉此吸引新血入行。

## 資歷架構

- 由香港特別行政區政府教育局於2008年推出，以鼓勵持續進修、終身學習
- 是一個七級的資歷制度，為學術、職業專才和持續教育界別的資歷釐定明確和客觀標準
- 確保資歷具質素保證

## 不同界別的資歷示例



## 多元資歷

印刷及出版業從業員可從以下兩個途徑獲取資歷架構認可資歷



## 過往資歷認可

- 參照《能力標準說明》為基礎，並以能力單元組合進行資歷認可
- 確認從業員在行業所累積的工作經驗和能力，以獲取資歷架構第1級至第4級資歷
- 須符合行業年資及相關工作經驗要求
- 協助訂立個人進修起點，毋須重複受訓
- 成功通過評估測試並獲發資歷證明書，可向資歷架構秘書處申請發還全數評估費用

查詢及申請，請聯絡由教育局委任的評估機構職業訓練局過往資歷認可事務組

電話: 3907 6868 網址: <https://rpl.vtc.edu.hk/>

## 印刷及出版業《能力標準說明》

教育局協助印刷及出版業成立行業培訓諮詢委員會，藉資歷架構推動業界的人才發展。委員會按行業實際情況，為主要職能訂立能力標準，輯錄成印刷及出版業《能力標準說明》。印刷及出版業《能力標準說明》將行業的主要職能分為24個範疇，並歸納為印刷和出版兩個門類。

### 印刷業職能範疇

1. 營運管理
2. 創意思維
3. 印前技術
4. 印刷技術
5. 印後技術
6. 估價及成本
7. 顧客/消費者關係
8. 資訊科技
9. 品質管理
10. 印刷機械
11. 色彩管理
12. 產品結構
13. 物料技術
14. 綠色印刷
15. 電子商貿

### 出版業職能範疇

1. 管理
2. 編輯
3. 美術/設計
4. 生產/製作
5. 市場推廣
6. 營銷
7. 物流/倉貯/付運
8. 電子出版
9. 跨媒體服務

## 職業資歷階梯

- 為行業勾劃進修及就業的進階路線圖
- 進修人士或從業員透過修畢對應在工作崗位的「職業階梯課程」，以掌握工作崗位所須的能力，爭取在行業的不同層次得到進一步發展的機會



印刷及出版業  
職業資歷階梯詳情



## 印刷業 印前職系「職業資歷階梯」進階路線圖

